

Valtuustoaloite: Espoon kaupungin perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden kieltämisestä

Suomen hallitus esitti uutta sääntelyä, jonka mukaan työnantaja voisi jatkossa solmia määräaikaisen työsuhteen enintään vuoden ajaksi ilman perusteltua syytä. Asiantuntija-arvioiden mukaan esitys lisää merkittävästi raskaus- ja perhevapaasyrjinnän riskiä. Hallitus on tunnustanut nämä ongelmat myös oman esityksensä perusteluissa. Muun muassa kaikki poliittiset naisjärjestöt, mukaan lukien hallituspuolueiden omat järjestöt, vastustivat esitystä.

Suurin osa Espoon kaupungin henkilöstöstä on naisia. Julkisella sektorilla määräaikaisuuksia käytetään enemmän kuin yksityisellä sektorilla. Ehdotettu lakimuutos heikentäisi entisestään erityisesti nuorten naisten asemaa työmarkkinoilla, lisääisi epävarmuutta ja vaikeutta lapsiperheellistymistä. Pidämme tärkeänä, että Espoon kaupunki ja sen tytäryhteisöt sekä koko Espoo-konserni tukevat henkilöstönsä hyvinvointia ja ovat perheystävällisiä työpaikkoja.

Määräaikaisten työsuhteiden käyttöä ei tule lisätä. Espoon kaupunki on suuri julkinen työnantaja, jonka esimerkillä on voimaa. Espoon on toimittava esimerkkinä vastuullisesta ja yhdenvertaisesta työelämästä, jossa henkilöstön hyvinvointia, perheystävällisyyttä ja tasavertaisia mahdollisuuksia vahvistetaan.

Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että

1. Espoon kaupunki sitoutuu olemaan solmimatta perusteettomia määräaikaisia työsuhteita, vaikka valtakunnallinen lainsäädäntö tulevaisuudessa tämän mahdollistaisi.
2. Espoon kaupunki toimii aktiivisesti, jotta perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden kieltäminen otetaan käyttöön myös koko Espoo-konsernissa ja tytäryhteisöissä.
3. Espoo tekee kattavan selvityksen siitä, miten kaupunki on käyttänyt määräaikaisia työsuhteita. Kaupunginvaltuustolle tuodaan tiedot esimerkiksi siitä, kuinka yleisiä toistuvat määräaikaisuudet eri toimialoilla ja eri henkilöstöryhmissä ovat. Vastaavan laajuinen määräaikaisuuksien tarkastelu käydään vuosittain läpi myös pääluottamusneuvoston kanssa.
4. Kaupunki arvioi määräaikaisuuksien sukupuoli- ja sukupolvi vaikutuksia työnantajapolitiikassaan.

Linjaus perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden kieltämisestä tukee tasa-arvoista työelämää, ehkäisee raskaus- ja perhevapaasyrjintää, vahvistaa kaupungin veto- ja pitovoimaa työnantajana sekä turvaa erityisesti nuorten naisten aseman työmarkkinoilla.

Espoossa 18.5.2026

Helena Marttila ja Ella Immonen